



HELP A FRIEND. HELP YOURSELF. HELP THE COMPANY.

WHEN YOU REFER YOUR FRIENDS TO
UNARCO

Know someone looking for a job? Want to make some extra \$\$?

Did you know that employee referrals are one of our best sources of new hires? By referring your contacts you get a say in who you work with and can earn cash rewards in the process!

How does it work?

Eligibility:

- All active FTE are eligible
 - Temps and those in probationary period are not eligible for payment
 - Probationary employees who pass their probationary period and have referred an employee may be eligible for retro milestone payments
- Those responsible for hiring (HR and hiring managers/dept heads) are **not** eligible to receive the bonus for their respective positions
- Employee referral name must be present on the online application at time of applying
 - Internal positions/candidates are not eligible for referral bonus
- Milestones are based on completed regular shift hours worked
 - OT does not count toward milestones
 - Shifts/days missed during the milestone period will be deducted

Disqualifiers

- The referred employee must have completed the entire shift at the award milestone
- Employees who are issued a final warning or PIP (not good standing) will **not** be eligible for the next milestone award

EFFECTIVE
September 1, 2021

<u>Hourly Positions</u>			
Milestone	90-day	180-day	365-day
Award	\$100	\$400	\$500

<u>Salary Positions</u>			
Milestone	Hire/Start	1 yr	2 yr
Award	\$100	\$400	\$500

<https://www.unarcorack.com/job-postings-dayforce/>



AYUDA A UN AMIGO. AYUDATE A TI MISMO. AYUDA A LA COMPAÑÍA.

CUANDO REFIERES A TUS AMIGOS A
* UNARCO *

¿Conoces a alguien que busque trabajo?
¿Quieres ganar dinero extra?

¿Sabías que las referencias de empleados son una de nuestras mejores fuentes de nuevas contrataciones? ¡Al recomendar a tus contactos, puedes escoger con quién trabajas y puedes ganar recompensas en efectivo en el proceso!

¿ Como funciona?

Elegibilidad:

- Todos los empleados de tiempo completo activos son elegibles
- Los temporales y los que están en período de prueba no son elegibles para el pago
- Los empleados en período de prueba que pasan su período de prueba y han referido a un empleado pueden ser elegibles para pagos retroactivos.
- Los responsables de la contratación (Recursos Humanos y gerentes de contratación / jefes de departamento) **no** son elegibles para recibir el bono por sus respectivos puestos.
- El nombre de la referencia del empleado debe estar presente en la solicitud en línea al momento de presentar la solicitud.
 - Los puestos / candidatos internos no son elegibles para la bonificación por recomendación
 - Los hitos se basan en las horas trabajadas en turnos regulares completados
 - Overtime no cuenta para los hitos
 - Se deducirán los turnos / días perdidos durante el período del hito

Descalificadores:

- El empleado referido debe haber completado todo el turno en el hito de la adjudicación.
- Los empleados a los que se les emita una advertencia final o PIP (que no estén en buen estado) **no** serán elegibles para el próximo premio por hitos.

EFFECTIVO
el 1 de septiembre de 2021

<u>Posiciones por Hora</u>			
Hito	90-dias	180-dias	365-dias
Recompensa	\$100	\$400	\$500

<u>Posiciones de Salario</u>			
Hito	Contrato/Inicio	1 año	2 años
Recompensa	\$100	\$400	\$500

<https://www.unarcorack.com/job-postings-dayforce/>